



**WIR** geben  
Mut zum Leben



## Liebe Leserinnen und Leser,

Mit Menschen arbeiten. Etwas **Sinnvolles** tun. Das sind die häufigsten Gründe, warum Menschen in sozialen und medizinischen Berufen arbeiten. Wir, die KJF Augsburg, sind **einer der größten Arbeitgeber** im sozialen und medizinischen Bereich in Bayern. Wir sind **Träger von rund 80 Einrichtungen und Diensten** in Schwaben und dem angrenzenden Oberbayern.

**Rund 5.800 Mitarbeiter** engagieren sich bei uns im sozialen, beruflichen, schulischen und medizinischen Bereich, ob als Arzt, Krankenpfleger, Erzieher, Sozialpädagoge, Lehrer oder Psychologe oder oft im Hintergrund in den verschiedensten Diensten. Mit hohem persönlichen Einsatz und fachlichem Können geben sie Menschen Zuversicht und Halt – von der Kindheit bis ins Erwachsenenalter – und das bereits seit **mehr als 100 Jahren**.

Im Zeichen der Nächstenliebe besteht unsere wichtigste Aufgabe darin, hilfsbedürftigen Menschen **Mut zum Leben** zu geben. Sei es durch die Verbesserung der Gesundheit, durch gesellschaftliche Teilhabe oder unkomplizierte Hilfe bei persönlichen Krisen.

Wir sind offen für Menschen aus allen Religionen und Kulturkreisen. Wichtig ist, dass unsere Mitarbeiter die christlichen Werte mittragen können.

Die **Wertschätzung für unsere Mitarbeitenden** zeigen wir auch in unseren **attraktiven Leistungen** als Arbeitgeber: **überdurchschnittliche Vergütung, familienfreundliche Arbeitsbedingungen, zusätzliche Altersvorsorge, Entwicklungsmöglichkeiten** – und vieles mehr. Ergreifen auch Sie Ihre Chance im Sozial- und Gesundheitswesen und erfahren Sie auf den kommenden Seiten mehr über uns, die KJF Augsburg, als Arbeitgeber.



**Direktor Markus Mayer**

Vorstandsvorsitzender der Katholischen Jugendfürsorge der Diözese Augsburg e.V.



„Täglich junge Menschen auf ihrem Weg ins Berufsleben unterstützen - eine tolle Aufgabe!“

**Uwe Diron**, Ausbilder Garten- und Landschaftsbau,  
Sankt Nikolaus KJF Berufsbildungs- und Jugendhilfezentrum, Dürrlauingen

## Überall vor Ort

Von Nordschwaben bis ins Allgäu	7
---------------------------------	---

## Mut zum Leben

Unser Leitbild	9
----------------	---

## Gut ankommen

Ihr persönlicher Mentor hilft Ihnen bei der Einarbeitung	11
Unsere Mitarbeiter sind gut informiert	11

## Gut da sein

### Wir fördern unsere Mitarbeiter!

Berufliche Weiterentwicklung	12
Engagement zahlt sich aus bei der KJF	12

### Wir wollen, dass es Ihnen gut geht!

Nur wer erholt ist, kann Mut zum Leben geben	14
WIR.GESUND - Das ausgezeichnete Betriebliche Gesundheitsmanagement der KJF	15
Auszeiten - Zeit für sich	16
Träume verwirklichen - Mit dem KJF Frei-Zeit-Konto	17

### Wir sind familienfreundlich!

Familienfreundlich dank flexibler Arbeitszeitmodelle	18
Damit es Ihrer Seele gut geht - Wir kümmern uns	18
Pflege von Familienangehörigen	19

### Wir bieten attraktive Beschäftigungsverhältnisse!

Attraktive Vergütung nach den AVR	20
Betriebliche Altersvorsorge und Unterstützung im Krankheitsfall	20
Nur wer gut isst, kann Mut zum Leben geben	21
Rabatte und Vergünstigungen	22
Mitgestaltung über die Mitarbeitervertretung	24

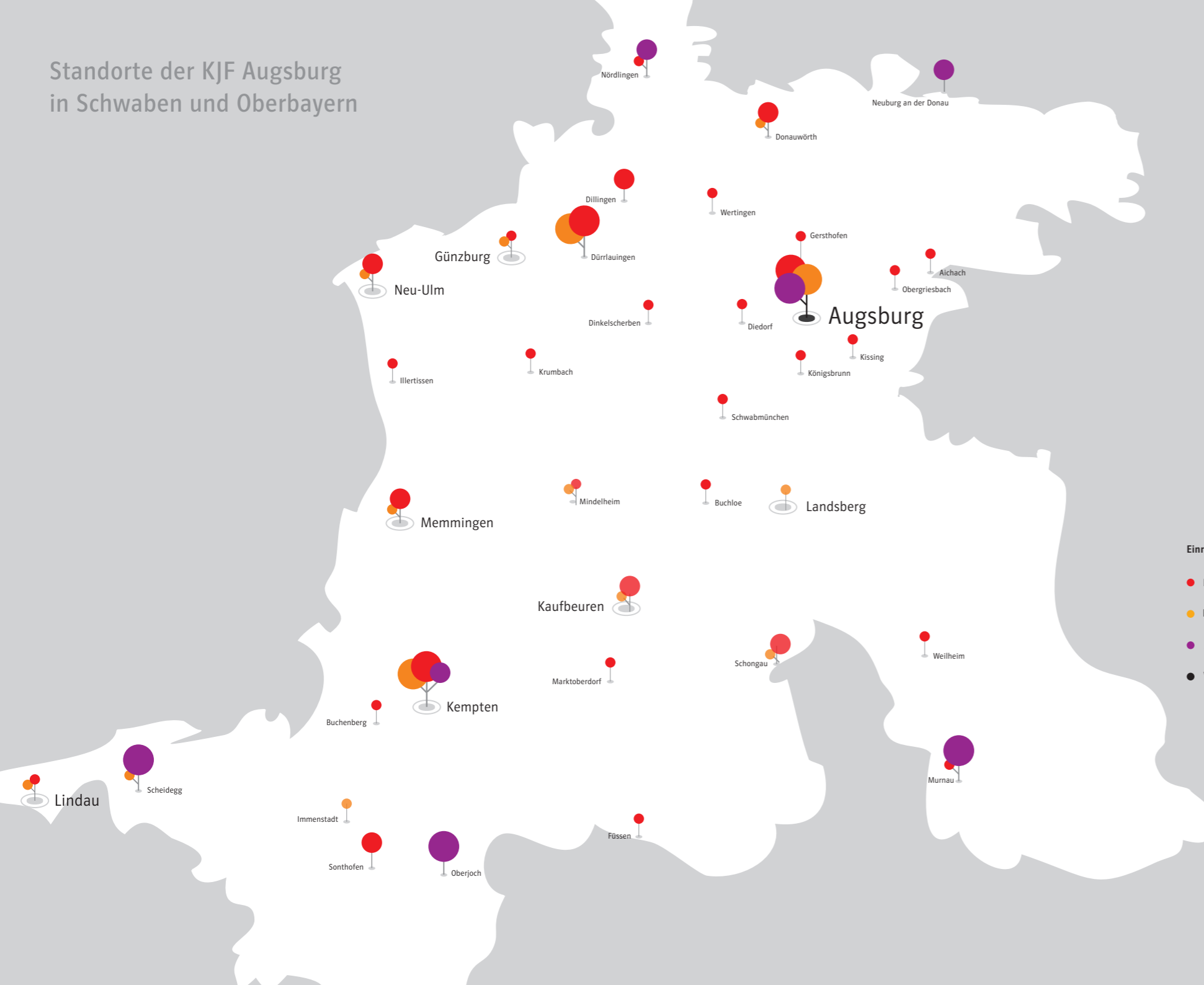
## Gut Weggehen

Langsam das Tempo rausnehmen	25
------------------------------	----

## Traumjob bei der KJF

Finden auch Sie Ihren Traumjob bei der KJF	26
Adresse und Hinweise	28

## Standorte der KJF Augsburg in Schwaben und Oberbayern



## Überall vor Ort

### Von Nordschwaben bis ins Allgäu

Wir als KJF Augsburg:

- sind in **über 30 Orten** von Nordschwaben bis ins Allgäu vertreten.
- beschäftigen **rund 5.800 Mitarbeiter** in über **120 verschiedenen Berufen**.
- sind Träger von **rund 80 Einrichtungen und Diensten**.

Unter anderem gehören die KJF Klinik **Josefinum in Augsburg** und damit eine der größten Geburtskliniken in Deutschland und die Klinik **Sankt Elisabeth in Neuburg an der Donau** zu uns.


In drei **Berufsbildungs- und Jugendhilfezentren** in Augsburg, Dürrlauingen (Landkreis Günzburg) und Kempten helfen wir benachteiligten Jugendlichen.

Zudem betreiben wir **drei Rehabilitations-Kliniken für Kinder und Jugendliche** in **Murnau, Oberjoch und Scheidegg**, **acht Kindertagesstätten** und **zahlreiche Kinder- und Jugendhilfeeinrichtungen**, beispielsweise das **Frère-Roger-Kinderzentrum in Augsburg**.

## Mut zum Leben - Unser Leitbild

Wir sind ein christlicher Verband katholischer Prägung, der den Menschen Vertrauen vermittelt, Hoffnung stiftet und Lebenschancen gerade auch dort eröffnet, wo Leid, Mangel und Not herrschen. Als Sozialunternehmen sind wir maßgebliche Anlaufstelle für Menschen, die in ihren konkreten Lebenssituationen Mut und Bestärkung brauchen.

**Mut zum Leben** – dafür steht die KJF. Mut zum Leben bringt unsere grundsätzliche Haltung zum Ausdruck. Mut zum Leben wollen wir unseren Patienten und Klienten geben – klein wie groß. Unser Leitbild ist Wegweiser für uns alle. Mit ihm als Orientierungsrahmen stellen wir uns mutig der Lebenswirklichkeit und gestalten diese aktiv mit, „damit die Menschen Leben haben und es in Fülle haben.“ (Nach Johannes 10,10)



„Wir zeigen unseren Patienten – ob klein oder groß – wie sie trotz Beeinträchtigungen maximal am Leben teilnehmen können und machen ihnen so Mut zum Leben.“

**Anastasios Keisoglou**, Sporttherapeut,  
KJF Rehaklinik Alpenklinik Santa Maria in Oberjoch/Bad Hindelang

## Gut ankommen

### Ihr persönlicher Mentor hilft Ihnen bei der Einarbeitung

Wir gewährleisten eine erfolgreiche Einarbeitung unserer Mitarbeiter und stellen neuen Kollegen einen **persönlichen Mentor** an die Seite. Gerade in den ersten Wochen ist es oft hilfreich, wenn neue Kollegen neben ihrer Führungskraft einen weiteren Ansprechpartner haben, der immer ein offenes Ohr hat. Das bewährte **Mentorenprogramm** gewährleistet zusammen mit unserem **Einführungstag „Herzlich Willkommen“** und dem **strukturierten Einarbeitungsplan** ein gutes Ankommen bei der KJF.

### Unsere Mitarbeiter sind gut informiert

Die umfassende und zeitnahe Information unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen. Unser **KJF-Mitarbeiterportal**, das verbandsweite Intranet, sorgt dafür, dass alle Beschäftigten auf dem Laufenden sind. Hier finden sie zudem alle wichtigen Informationen und Dokumente an zentraler Stelle, können in Arbeitsgruppen gemeinsam an spannenden Projekten arbeiten und sich austauschen. Darüber hinaus informiert das **KJF-Mitarbeitermagazin „WIR“** regelmäßig über Aktuelles und Wissenswertes aus dem gesamten Verband.

„Meinen Beruf in all seiner Vielfalt zu zeigen – das ist es, was mir bei der Einarbeitung neuer Kollegen immer wieder sehr viel Freude bereitet.“

**Katharina Rienerth**, Gesundheits- und Krankenpflegerin,  
KJF Klinik Josefinum Augsburg (3. v. links)

# Gut da sein

## Wir fördern unsere Mitarbeiter!

### Berufliche Weiterentwicklung

Wir wollen, dass unsere Mitarbeiter ihr gesamtes Potenzial ausschöpfen und bieten ihnen entsprechende Entwicklungsmöglichkeiten an. In der **verbandseigenen KJF Akademie** finden jährlich **rund 300 Weiterbildungsangebote** zur fachlichen und persönlichen Entwicklung statt.

Die individuelle Planung und gemeinsame Vereinbarung hierzu findet im jährlichen Gespräch zwischen Mitarbeiter und Führungskraft statt.

Zur Umsetzung der Fortbildungen stehen unseren Beschäftigten fünf Arbeitstage zur Verfügung.

Mehr Infos unter [www.kjf-akademie.de](http://www.kjf-akademie.de)

### Engagement zahlt sich aus bei der KJF

Wir glauben an das Potenzial eines jeden Menschen. Um die KJF stetig weiterzuentwickeln, setzen wir auf engagierte Mitarbeiter. Und dieses Engagement zahlt sich aus. Gute Ideen und **Vorschläge zur Verbesserung** von Prozessen und Arbeitsabläufen belohnen wir bei der Umsetzung daher auch finanziell.

Zufriedene Mitarbeiter sind die besten Botschafter für die KJF. So erhalten unsere Beschäftigten **bis zu 1.000 Euro** über das Programm „**Mitarbeiter werben Mitarbeiter**“ für die Anwerbung von neuen Beschäftigten. Wir setzen darüberhinaus auf das Wissen unserer langjährigen Mitarbeiter. So trifft sich der Vorstand regelmäßig mit erfahrenen Kollegen zum Austausch.

Mehr Informationen zu all diesen Themen gibt es in unserem Mitarbeiterportal.





Wir wollen, dass es Ihnen gut geht!

### Nur wer erholt ist, kann Mut zum Leben geben – Urlaub bei der KJF

Wir wollen, dass Sie sich regelmäßig erholen und Zeit für sich und Ihre Familien und Freunde haben. Nur so können Sie langfristig gute Arbeit leisten. Daher gibt die KJF Ihnen einen **Erholungsurlaub von 30 Tagen pro Jahr**. Auch an Silvester und Heiligabend wird (abhängig vom Arbeitsplatz) nicht gearbeitet. Zusätzlich sehen die AVR (Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes)

„Mein Arbeitgeber eröffnet mir neben dem Urlaub tolle Möglichkeiten, um einfach mal abzuschalten und für die Arbeit neue Kraft zu tanken.“

Winfried Vitzthum, Sozialpädagoge,  
Frère-Roger-Kinderzentrum, Augsburg

jährlich einen weiteren freien Arbeitszeitverkürzungs-Tag für einen Teil der Mitarbeiter vor. Mitarbeiter im Schicht- oder Nachtdienst erhalten Zusatzurlaub. Zudem bietet die KJF nach den AVR **drei Tage zur religiös-spirituellen Besinnung**. KJF Mitarbeiter in Augsburg leben darüberhinaus in der Stadt mit den bundesweit meisten gesetzlichen Feiertagen. So wird hier am 8. August (Friedensfest) nicht gearbeitet.



### WIR.GESUND – Das ausgezeichnete Betriebliche Gesundheitsmanagement der KJF

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter liegt uns sehr am Herzen. Nur wenn sie gesund sind, können sie unseren Patienten, Klienten und Kunden „Mut zum Leben“ geben. Mit **WIR.GESUND, dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement der KJF** bieten wir allen Beschäftigten kontinuierlich **Workshops, Seminare** und weitere **Angebote** zum Thema **Gesundheit**. Ob „**Aktive Mittagspause**“, „**Rückenschule**“ oder die **Teilnahme an Sportveranstaltungen**, um ihre Gesundheit zu erhalten und zu stärken, lassen wir uns so Einiges einfallen. Es freut uns, dass die tolle Arbeit des **Betrieblichen Gesundheitsmanagements** für unsere Mitarbeiter auch extern Anerkennung findet: **2018** wurde **WIR.GESUND** mit dem **zweiten Platz** des Deutschen Personalwirtschaftspreises in der Kategorie **Betriebliches Gesundheitsmanagement** ausgezeichnet. Zudem erhielt die **Rehabilitations-Klinik Prinzregent Luitpold** in Scheidegg **2019** einen Sonderpreis für **vorbildliches Engagement für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz**.



## Auszeiten – Zeit für sich

Einfach mal eine Auszeit nehmen vom beruflichen und privaten Alltag, innehalten und sich auf sich selbst besinnen. Gefangen im täglichen Hamsterrad gelingt genau das vielen immer seltener und ist doch so wichtig in unserer schnelllebigen Zeit. Die KJF bietet Ihnen aus diesem Grund **drei Tage pro Jahr zur religiös-spirituellen Besinnung** bei Fortzahlung der Dienstbezüge. Zudem gibt es die Möglichkeit, in Zusammenarbeit mit WIR.GESUND – dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement der KJF – eine **Auszeitwoche** zu nehmen. Die KJF bietet für die religiös-spirituelle Begleitung unterschiedlichste Seminare an und übernimmt die Kosten bzw. bezuschusst diese. So können unsere Mitarbeiter zum Beispiel einfach mal ein paar Tage in einem Kloster in schöner Umgebung verbringen und den Alltag unterbrechen, damit die Seele Atem holen kann.

Unser Angebot an **unterschiedlichen Auszeitformen** finden Sie auf der KJF Akademie-Seite.

[www.kjf-akademie.de](http://www.kjf-akademie.de)



## Träume verwirklichen – Mit dem KJF Frei-Zeit-Konto

Sie wollen sich eine längere berufliche Auszeit nehmen, etwa für ein Sabbatical oder eine mehrmonatige Reise – allein oder mit Ihrer Familie. Vielleicht benötigen Sie auch für eine bestimmte Dauer Zeit für die Pflege von Angehörigen oder Sie wollen gegen Ende des Berufslebens die Arbeitszeit reduzieren und trotzdem finanziell abgesichert sein. Mit dem **KJF Frei-Zeit-Konto** geben wir Ihnen eine Möglichkeit, Rücklagen zu bilden, um Ihr Arbeitsleben individuell zu gestalten. So können Sie einen frei wählbaren Betrag Ihres Gehalts ansparen und sich dann während einer Auszeit dieses Geld monatlich auszahlen lassen. Das Dienstverhältnis bleibt während der Freistellung bestehen und Sie können frei wählen, wie Sie Ihre gewonnene Zeit nutzen möchten.

„Ich finde es toll, dass die KJF solche Möglichkeiten bietet. Eine längere Auszeit tut einfach gut, um richtig zur Ruhe zu kommen.“

**Lars Tüscher**, Sporttherapeut,  
KJF Rehaklinik Prinzregent Luitpold in Scheidegg,  
ermöglichte sich durch das KJF Frei-Zeit-Konto eine dreimonatige Reise durch Neuseeland und Costa Rica.  
Das Foto zeigt ihn vor einem Vulkan in Neuseeland.

## Wir sind familienfreundlich!

### Familienfreundlich dank flexibler Arbeitszeitmodelle

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist uns sehr wichtig. Die KJF bietet verschiedenste **flexible Arbeitszeitmodelle**. Über die Festlegung **zum Freizeitausgleich** schaffen wir beispielsweise mehr Flexibilität für Arbeitnehmer bei der Gestaltung der individuellen Arbeitszeit. Gleichzeitig kümmern wir uns um zusätzliche Entlastung unserer Mitarbeiter, indem wir beispielsweise für mehrere Einrichtungen mit Kooperationspartnern Angebote zur Ferienbetreuung für Mitarbeiter-Kinder bieten.

### Damit es Ihrer Seele gut geht – Wir kümmern uns

Unsere Seelsorger gestalten das Leben in den Einrichtungen mit und sind persönliche Ansprechpartner für Lebens- und Glaubensfragen; nicht nur für die Kinder, Jugendlichen und Familien, die zu uns kommen, sondern auch für unsere Mitarbeiter. Unsere Seelsorger haben Zeit für sie, hören zu und sind an ihrer Seite, auch in denjenigen Situationen, die nicht zu lösen sind. **Sorge um die Seele Mensch** – das umschreibt, was wir unter Seelsorge verstehen.



### Pflege von Familienangehörigen

Ein großes Thema ist bei vielen Menschen die Pflege von Familienangehörigen. Das Pflegezeitgesetz regelt hier die Rechte der Arbeitnehmer. Darüber hinaus gewährt die KJF Augsburg bei schwerer Erkrankung von Angehörigen, die im selben Haushalt leben und pflegebedürftig sind, **Arbeitsbefreiung**. Über den **Servicebereich** in unserem Mitarbeiterportal bieten wir unseren Beschäftigten zusätzlich umfangreiche, aktuelle Informationen rund um die Themen Pflege und Eltern an.

Wir machen mit:

 Familienpakt  
Bayern

Mitglied im  
ERFOLGSFAKTOR  
**FAMILIE**  
Unternehmensnetzwerk



## Wir bieten attraktive Beschäftigungsverhältnisse!

### Attraktive Vergütung nach den AVR

Die AVR (Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes) bieten eine **überdurchschnittliche Vergütung**, die viele attraktive Extras bereithält. So gibt es **Weihnachts- und Urlaubsgeld**, bzw. eine **Jahressonderzahlung**. **Vermögenswirksame Leistungen**, **Geburtsbeihilfe** bei Nachwuchs und **Jubiläumszuwendungen** runden unsere attraktiven Beschäftigungsverhältnisse ab.

### Betriebliche Altersvorsorge und Unterstützung im Krankheitsfall

Wir als KJF Augsburg zahlen für unsere Mitarbeiter während der Beschäftigungsphase **Beiträge zur betrieblichen Altersvorsorge** bei der Bayerischen Versorgungskammer ein, damit sie später eine **Betriebsrente** erhalten. Zudem haben unsere Beschäftigten die Möglichkeit, über die Bayerische Versorgungskammer oder über die Nürnberger Versicherung im Rahmen einer Entgeltumwandlung zusätzlich privat für ihr Alter vorzusorgen. Schließlich wollen wir, dass sie im Alter gut versorgt sind.

Zusätzlich zu ihrer Krankenversicherung sind sie durch die **AVR beihilfeversichert (Grundtarif)**. Darüber hinaus können Höherversicherungen zu attraktiven Konditionen abgeschlossen werden, um beispielsweise eine Chefarztbehandlung oder Zahnersatzleistungen in Anspruch zu nehmen. Außerdem haben Mitarbeiter Anspruch auf einen Krankengeldzuschuss. Das heißt, im Krankheitsfall bekommen sie nach der Entgeltfortzahlung bis zu 26 Wochen einen Zuschuss zum Krankengeld.



### Nur wer gut isst, kann Mut zum Leben geben

Viele unserer Einrichtungen, wie beispielsweise Krankenhäuser oder Berufsbildungswerke verfügen über eigene Kantinen, die jeden Mittag **schmackhaftes und gesundes Essen** zubereiten. Beschäftigte haben hier die Möglichkeit, zu günstigen Konditionen zu essen. Alle Mitarbeiter, die diese Möglichkeit nicht haben, erhalten einen **Essensgeldzuschuss**.

„Mit meinem Team bin ich mitverantwortlich dafür, dass Patienten wieder zu Kräften kommen. Auch das heißt: Mut zum Leben geben.“

**Manni Enders**, Küchenchef,  
KJF Klinik Sankt Elisabeth in Neuburg an der Donau

## Rabatte und Vergünstigungen

KJF Mitarbeiter genießen eine Vielzahl von Rabatten und Vergünstigungen, beispielsweise für Sport- und Entspannungsangebote. Schließlich liegen uns Gesundheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeiter sehr am Herzen. So erhalten KJF Mitarbeiter **Vergünstigungen in zahlreichen Fitnessstudios, in unseren Integrationsbetrieben Walderlebniswelt Skywalk Allgäu und dem Hotel Sankt Raphael in Kempten.** Da die Katholische Jugendfürsorge eine gemeinnützige Einrichtung ist, können unsere Mitarbeiter beispielsweise bei ihrer **Kfz-Versicherung** zudem den günstigeren **Beamten-Tarif** in Anspruch nehmen.

Unsere Mitarbeiter im Integrationsbetrieb Skywalk Allgäu in Scheidegg begrüßen jedes Jahr rund **150.000 Gäste**. Genießen auch sie als Mitarbeiter vergünstigt den einzigartigen Ausblick vom Baumwipfelpfad aus bis zu 40 Metern Höhe auf das Allgäu, die Alpen und den Bodensee.





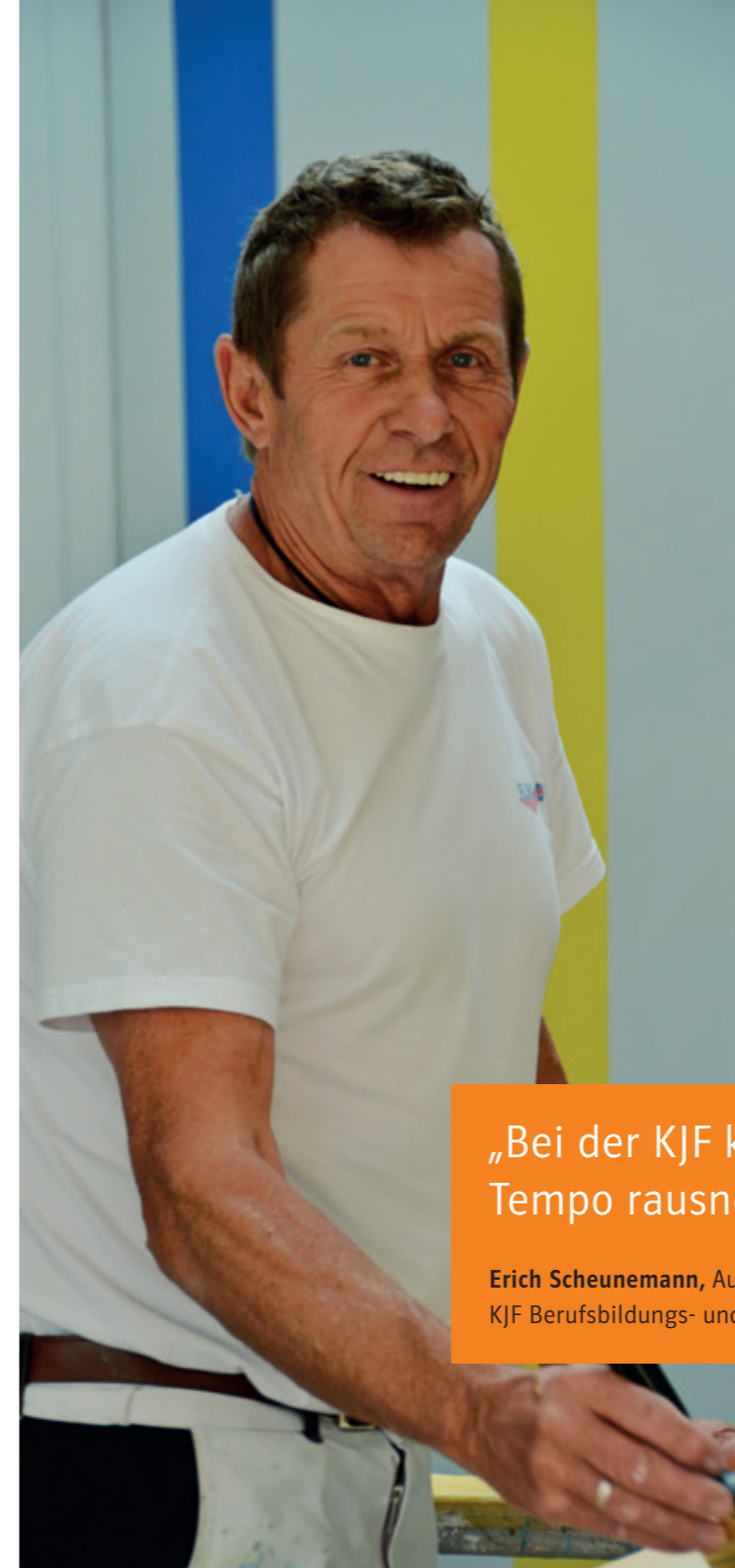
### Mitgestaltung über die Mitarbeitervertretung

Als kirchlich-caritative Organisation mit rund 5.800 Beschäftigten verfügt die KJF Augsburg über Mitarbeitervertretungen (MAV) in den jeweiligen Einrichtungen. Die gewählten Mitglieder vertreten die Interessen der Beschäftigten gegenüber dem Arbeitgeber. So sind zahlreiche betriebliche Regelungen nur mit Zustimmung möglich. Zudem ist die MAV wichtiger Ansprechpartner bei individuellen Mitarbeiterthemen und bietet den Beschäftigten die Möglichkeit, sich einzubringen.

In übergreifenden Angelegenheiten vertritt die Gesamt-MAV die Mitarbeiter.

„Wir sind sowohl Fürsprecher der Beschäftigten als auch wichtiger Gestalter der Arbeitsbedingungen. Als Mitarbeitervertretung sind wir ein wichtiger Sparringspartner der KJF Augsburg.“

**Stefan Görge**, Vorsitzender Gesamt-MAV der KJF Augsburg



## Gut Weggehen

### Langsam das Tempo rausnehmen

Im Seminar „Vorbereitung auf die Zeit danach“ werden langjährige KJF-Mitarbeiter gezielt auf das Ausscheiden aus dem Berufsleben vorbereitet. Das Angebot der Altersteilzeit ermöglicht unseren erfahrenen Mitarbeitern durch die Reduzierung der Arbeitszeit einen gleitenden und frühzeitigen Übergang in den Ruhestand mit unterschiedlichen Modellen.

Erich Scheunemann (62), seit 26 Jahren Ausbilder im Berufsbildungs- und Jugendhilfzentrum Sankt Elisabeth Augsburg, findet es toll, dass ihm die KJF die Möglichkeit bietet, das Ende seines Berufslebens selbst zu gestalten. Der leidenschaftliche Motorradfahrer und Läufer freut sich vor allem darauf, mehr Freizeit für Hobbys und Familie zu haben.

„Bei der KJF kann ich selbstbestimmt das Tempo rausnehmen. Das finde ich klasse!“

**Erich Scheunemann**, Ausbilder,  
KJF Berufsbildungs- und Jugendhilfzentrum Sankt Elisabeth Augsburg

# Traumjob bei der KJF

## Finden auch Sie Ihren Traumjob bei der KJF

Finden auch Sie Ihren Traumjob bei uns und erfahren Sie Erfüllung und Freude bei der Arbeit im Gesundheitswesen, im Bereich Bildung oder im Sozialwesen – ob als Fachkraft, Berufs- oder Quereinsteiger.

Wir als KJF Augsburg sind ein attraktiver Arbeitgeber. Aus gutem Grund, denn wir bieten über **120 verschiedene Berufe** und viele handfeste Vorteile: **Krisensichere Arbeitsplätze, überdurchschnittliche Vergütung (nach AVR-Caritas), gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf** sowie **viele Möglichkeiten zur persönlichen Verwirklichung**. Bei der KJF steht immer der Mensch im Mittelpunkt. Unsere Mitarbeiter sollen sich wohlfühlen, um ihre persönlichen Talente optimal einzubringen. Wir wollen, dass unsere Mitarbeiter gerne bei uns arbeiten. Für sie steht eine sinnhafte Tätigkeit in einem sozialen Umfeld im Vordergrund. In diesem Bereich bieten wir viele interessante und attraktive Arbeitsmöglichkeiten.


Überzeugen Sie sich selbst auf unserem Stellenmarkt – am besten gleich!

[www.kjf-karriere.de](http://www.kjf-karriere.de)

Bei Fragen kontaktieren Sie uns gerne:

### KJF Augsburg

Vorstandsbereich Personal  
Stettenstraße 19 | 86150 Augsburg  
Telefon 0821 3100-167  
[personal@kjf-augsburg.de](mailto:personal@kjf-augsburg.de)



„In meinem Beruf ist kein Tag wie der andere. Die Arbeit mit unseren Kindern ist für mich der schönste Job, den man sich vorstellen kann.“

**Gizem Bögrek**, Kinderpflegerin,  
Familienzentrum Peter&Paul, Augsburg

**Katholische Jugendfürsorge  
der Diözese Augsburg e.V.**

Stettenstraße 19  
86150 Augsburg  
Telefon 0821 3100-0  
Telefax 0821 3100-111  
info@kjf-augsburg.de  
www.kjf-augsburg.de

Besuchen Sie uns auch auf unserem YouTube-Kanal: [www.youtube.com/KJFAugsburg](http://www.youtube.com/KJFAugsburg)

**Hinweise:**

Die Inhalte dieser Broschüre gelten für Mitarbeiter, die nach den AVR  
(Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes) angestellt sind.

Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird im Text meist nur die männliche Form verwendet.  
Alle anderen Geschlechtsformen sind selbstverständlich immer mit eingeschlossen.